

# Palliativt nettverk i Oslo



## FUNKSJONSBEKRIVELSE FOR RESSURSSYKEPLEIERE INNEN PALLIASJON

April 2024

## **Generelt**

Funksjonsbeskrivelsen bygger på avtalen som regulerer kompetansenettverk i palliasjon, og tilpasses det enkelte nettverk. I alle enheter på sykehus og kommune/bydel bør det være en eller flere ressurspsykepleiere med særlig kompetanse og spesielt fokus på pasienter med behov for palliasjon og deres pårørende. Nettverket skal være en lokal ressurs innen palliativ behandling, heve og spre kompetanse og bidra til samhandling på tvers av tjenestene.

## **Kvalifikasjonskrav**

En ressurspsykepleier skal ønske å videreutvikle sin faglige kompetanse, sin samhandlingskompetanse, og videreformidle denne kompetansen til sine kolleger og samarbeidspartnere. Vedkommende bør inneha/tillegne seg utvidet kompetanse beskrevet i Nasjonalt handlingsprogram for palliasjon i kreftomsorgen.

Ressurspsykepleier forplikter seg til å

- utvikle utvidet kompetanse innen fagområdet.
- gjennomføre introduksjonskurs.
- delta på fagdager og samlinger i regi av nettverket
- holde seg faglig oppdatert
- ta initiativ til å gjennomføre årlige møter med nærmeste leder. Her legges en plan og defineres mål for ressurspsykepleiers arbeid. Her bør det avtales og tilrettelegges for hospitering.
- ta initiativ til erfaringsutveksling og refleksjon på eget arbeidssted
- holde kollegaer oppdatert om nyheter innen fagfeltet og referere fra fagdager og samlinger
- melde fra til nærmeste leder og nettverksleder dersom funksjonen fratres

## **Pasientrettet arbeid**

Ressurspsykepleier skal

- fungere som en ressursperson for pasient og deres pårørende. Vedkommende trenger ikke selv å være pasientansvarlig, men kan gi råd og veiledning til kolleger i kliniske situasjoner
- i samarbeid med leder bidra til gode rutiner for behandling og oppfølging av pasient og pårørende på eget arbeidssted
- bidra aktivt til at aktuelle kliniske kartleggingsverktøy og tiltaksplaner innføres og benyttes på egen arbeidsplass

## **Samhandling og systemarbeid**

Ressurspsykepleier skal

- tilstrebe å ha oversikt over aktuelle tilbud til pasient og pårørende i eget område
- arbeide for å implementere pasientforløp, rutiner og retningslinjer for samhandling med andre faggrupper og etater, eksempelvis:
  - bruk av rutiner for innleggelse i og utskrivning fra sykehus
  - bruk av sjekklister og retningslinjer for din arbeidsplass
  - initiere og evt. være koordinator for individuell/palliativ plan
  - være en aktiv pådriver for tverrfaglig samhandling
  - fungere som et bindeledd mellom nivåene og være kontaktperson mot det lokale palliative senteret

Nærmeste leder må legge til rette for at ressurspsykeleier får mulighet til å utføre sin funksjon på sin arbeidsplass. Dette innebærer å gi ressurspsykeleier mulighet til å delta på nettverksmøter, fagdager eller aktuelle temadager, samt tilrettelegge for faglig veiledning. Nærmeste leder har ansvar for å utnevne ny ressurspsykeleier ved utskiftning.

Vi er kjent med innholdet i avtale, kompetanseplan og funksjonsbeskrivelse og er innforstått med de forpliktelser det innebærer.

Dato:

\_\_\_\_\_  
Leder for nettverk i  
\_\_\_\_\_ sektor

\_\_\_\_\_  
Ressursperson

\_\_\_\_\_  
Seksjonsleder/leder