

ÅRSRAPPORT 2022

Palliativt nettverk i Oslo

Nettverk av ressursykepleiere
innen palliasjon og kreftomsorg



Elias David Lundereng, leder av driftsgruppen og OUS-nettverket

Liv Ida Fuglum Sætre, leder av fagdagskomité og Lovisenberg-sektor

Tone Oraug, leder av Diakonhjemmet-sektor

På vegne av driftsgruppen og styringsgruppen i palliativt nettverk, Oslo

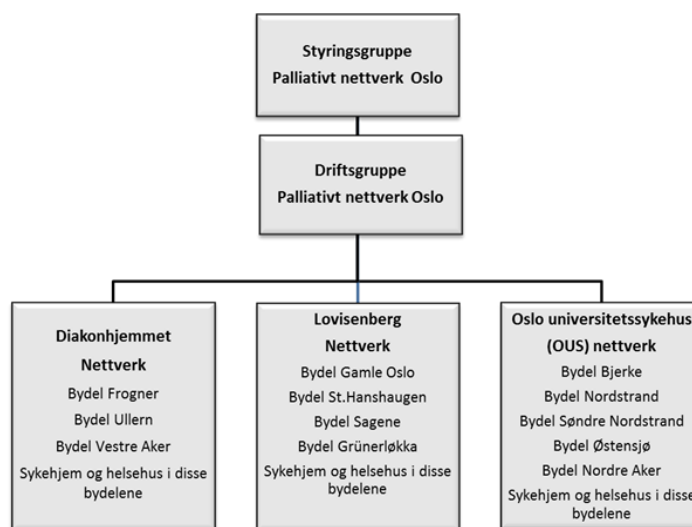
Historisk forankring

I 2001 tok Kompetansesenter for lindrende behandling (KSLB), Ullevål universitetssykehus i samarbeid med Kreftforeningen, initiativ til opprettelse av et sykepleiernettverk i Oslo med fokus på alvorlig syke og døende.

Høsten 2007/2008 ble Oslo-nettverket delt i fire lokale nettverk; Diakonhjemmet (DHS), Lovisenberg (LDS), Ullevål og Aker sektor. I tillegg ble bydeler og kommuner i Akershus universitetssykehus (Ahus) sitt opptaksområde inkludert i Aker sektor. I 2010/2011 ble Aker og Ullevål slått sammen til Palliativt nettverk, Oslo universitetssykehus (OUS), mens bydelene i Ahus sitt opptaksområde ble innlemmet i eget nettverk ved Ahus.

Nasjonalt handlingsprogram med retningslinjer for palliasjon i kreftomsorgen gir føringer for organisering av nettverk av ressursykepleiere innen palliasjon og kreftomsorg. Nettverket er sentralt for å ivareta kontinuiteten i pleie- og omsorgstilbudet til kreftpasientene og for å spre kompetanse om palliasjon i hele foretaksområdet. Det bør være en ressursykepleier i hver kommune/soner, i hvert sykehjem og på hver sykehusavdeling som behandler pasienter med behov for palliasjon.

Det er naturlig at ressursykepleierne har en sentral rolle i den kliniske palliative virksomheten på egen arbeidsplass, samhandlingen på tvers av tjenestenivåene for palliative pasienter og bidrar i lokal kompetanseheving: Les mer: [Palliasjon i kreftomsorgen – handlingsprogram - Helsedirektoratet](#)



Figur 1: Strukturen i palliativt nettverk i Oslo-regionen

Palliativt nettverk i Oslo er forankret i «Avtale som regulerer nettverk av ressursykepleiere innen palliasjon og kreftomsorg». Avtalen ble vedtatt i Samarbeidsutvalget for Oslo kommune og sykehusene i Oslo den 28.03.2013, og er underavtale til Tjenesteavtale 1-koordinerte tjenester. Forankringen sikrer at partene har en gjensidig forventning om at ressursykepleierne gis anledning til å delta i nettverket, samt utføre de oppgaver som ligger i rollen.

Avtalen som regulerer nettverket ble revidert i samarbeidsutvalget 22.02.2022. Den viktigste endringen var å i større grad synliggjøre ansvarsområdene mellom partnerne i avtalen. Avtalen er revidert etter mal for Helsefelleskapet i Oslo.

Mandat og oppgaver

Palliativt nettverk skal arbeide for økt samarbeid og samhandling mellom kommune- og spesialisthelsetjenesten ved å bygge opp og spre kompetanse mellom bydeler, hjemmetjenester, sykehjem og sykehus. Formålet er å øke kompetansen hos sykepleiere slik at de kan fungere som ressurser for pasienter, pårørende og kollegaer. I tillegg å bidra til at pasienter med behov for palliativ omsorg samt deres pårørende, i større grad opplever helsevesenet som en kompetent og sammenhengende behandlingsskjede, samt bidra til bedre ressursutnyttelse og økt forutsigbarhet for alle involverte.

Nettverket arbeider etter føringer fra:

- [Avtale som regulerer nettverket revidert 2022.pdf \(oslo-universitetssykehus.no\)](#)
- [Palliasjon i kreftomsorgen – handlingsprogram - Helsedirektoratet](#)
- [Helse- og omsorgsdepartementet: Meld.St. 24 \(2019-2020\) Lindrende behandling og omsorg](#)
- [Helse- og omsorgsdepartementet. NOU 2017: 16. På liv og død – Palliasjon til alvorlig syke og døende.](#)
- [Helse- og omsorgsdepartementet: Leve med kreft. Nasjonal kreftstrategi 2018-2022](#)
- [Lov om spesialisthelsetjeneste m. m §2-1e](#)
- [Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester m. m §6-2 nr 2,5,6](#)

Nettverket ledes av en styringsgruppe og driftes av en driftsgruppe. Hvert av sykehusene har ansvar for sektornettverket i sitt lokalsykehusområde.

Styringsgruppens sammensetning pr. 31.12. 2022

Leder: Ellen Bjerkeset, Regional kompetjeneste for lindrende behandling, Helse Sør-Øst
Berit Seljelid, Spesialrådgiver ved avdeling for samhandling, helsekompetanse og likeverdige tjenester, OUS

Solrun Merete Tjøstheim, Sykehjemsetaten, Oslo kommune

Heidi Strömborg Sand, Helseetaten, Oslo kommune

Monica Carmen Gåsvatn, Statsforvalteren i Oslo og Viken

Vibeche Fahsing, Kreftforeningen

Elias David Lundereng, nettverksleder OUS sektor og Oslo

Driftsgruppens sammensetning pr. 31.12. 2022

Leder: Elias David Lundereng, leder av driftsgruppen

Nestleder: Liv Ida Fuglum Sætre, nettverksleder Lovisenberg sektor

Tone Oraug, nettverksleder Diakonhjemmet sektor

Bodil Johanne Inderhaug, nettverksleder OUS sektor

Anne Kristine Espegren, Fransiskushjelpen

Bente Westad, avdelingsleder døgnavdeling Lovisenberg lindring og livshjelp

Lisbeth Klemetsen, kreftkoordinator, bydel Nordstrand

Mai Britt Myhre, Senter for fagutvikling og forskning (USHT), Helseetaten Oslo kommune

Reidun Nordlien, avdelingsleder på lindrende enhet på Solvang Helsehus, SYE

Funksjon og ansvar for styringsgruppen:

- Sikre helhetlig organisering av nettverket gjennom forpliktende samarbeidsavtaler
- Oppfølging av og støtte til driftsgruppens arbeid.
- Påse at nettverket driftes etter de til enhver tid gjeldende nasjonale og politiske føringer
- Sørge for jevnlig evaluering av samarbeidsavtale, funksjonsbeskrivelse og kompetanseplan
- Håndtere avvik eller dissens

Funksjon og ansvar for driftsgruppen:

- Ansvar for praktisk drift av nettverket
- Sørge for enhetlig drift av de ulike lokalnettverkene gjennom felles handlingsplan
- Etablere og utnevne medlemmer til driftsgruppe som skal bidra til praktisk drift, planarbeid og kompetanseutvikling
- Arrangere årlige felles samlinger for Oslo-nettverket med fokus på samhandling og kompetanseheving (jfr. kompetanseplanen)
- Arrangere introduksjonskurs for nye ressursykepleiere
- Utarbeide og revidere felles dokumenter og arbeidsverktøy
- Videreformidle aktuelle nyheter til nettverket

Lokalnettverkens oppgaver

- Arrangere lokale samlinger for nettverket 12 timer i året jf. kompetanseplan
- Velge ett eller flere tema ut fra strategiplanen som er definert som utviklingsområde
- Nettverket melder inn sin aktivitet til styringsgruppen for å sikre at ikke flere jobber med samme sak
- Videreformidle aktuelle nyheter til nettverket
- Arbeidet presenteres og deles med de andre palliative nettverkene på en felles fagdager en gang i året

Oppgaver for ressurspersonen

Utøver sin funksjon i henhold til funksjonsbeskrivelse som bla. innebærer;

- Fungere som en ressursperson for pasienter og deres pårørende
- Planlegge arbeidet med nærmeste leder
- Veiledning og rådgivning av kollegaer
- Holde kollegaer oppdatert om nyheter og referere fra fagdager
- Skal arbeide for å implementere rutiner for samarbeid og samhandling
- Møte på nettverksdager og felles fagdager

Styringsgruppens arbeid i 2022

Avholdt to styringsgruppemøter i mars og oktober 2022. Agenda:

- Godkjenning av årsrapport 2021

- Utskiftninger av medlemmer i styringsgruppen
- Nettverkslister og avpublisering av offentlige lister over ressurspsykepleiere
- Revidert samarbeidsavtale
- Helsefellesskapet i Oslo og betydning for nettverksarbeidet
- Likeverdige tilbud i palliativt nettverk i Oslo
- Økt involvering og inkludering av private aktører i hjemmetjenesten
- Fraværregistrering/oppmøte/deltakelse
- Muligheter for økonomisk støtte

Driftsgruppens arbeid i 2022

Driftsgruppen har hatt fire møter.

Hovedsakene i møtene har vært:

- Planlegging av og gjennomføring av fagdager, spesielt felles fagdag som har angått hele driftsgruppen, samt introduksjonskurs.
- Det har blitt jobbet med at hele Oslo-nettverket har en mer helhetlig struktur med tanke på organisering av møter/fagdager. Diakonhjemmet og Lovisenberg nettverkene har økt timeantallet for å innfri kravet om 12 timers møtevirksomhet.
- Fraværregler har vært diskutert, og driftsgruppen har sett på hvordan andre ressurspsykeleienettverk i regionen har praktisert dette. Erfaringsutveksling med Ahus- og innlandet nettverkene. Dette overføres til neste år.
- Det har vært diskutert status om Diakonhjemmet i år (se tidligere årsrapport for utfyllende bakgrunn). Tilfredshet med at det er etablert ledelse og kontinuitet ved Diakonhjemmet sektor, og at aktiviteten er gjenopprettet.
- Gjennomgang av samarbeidsavtalen. Lederen av driftsgruppen har sammen med lederen av styringsgruppen og avdeling for samhandling, OUS revidert avtalen som regulerer drift av nettverket. Denne er godkjent av samarbeidsutvalget i Oslo kommune og mellom sykehusene. Lederen av driftsgruppen har holdt driftsgruppen orientert i denne prosessen.
- Det har vært diskutert hvordan økonomien i palliativt nettverk Oslo kan styrkes. Dette har også vært løftet til styringsgruppemøtene. P.t. har nettverket vært driftet av betydelig frivillig innsats og støtte fra kliniske miljøer. Nettverket har ikke hatt selvstendig økonomi til drift. Det er søkt om støtte fra Bundistiftelsen, og det ble i år innvilget at overskytende beløp kan overføres til neste år. Det er i tillegg innvilget støtte fra Kreftforening. Se eget punkt ang økonomi.

Følgende saker måtte utsettes og videreføres til neste år:

- Det har ikke blitt etablert konkrete fraværregler eller konkret diskutert hvordan disse reglene skal formuleres eller håndheves. Dette vil være et av fokusområdene for neste år.
- Hospitering har vært et uttalt mål i palliativt nettverk de siste årene, men dette har ikke latt seg gjøre med tanke på pandemisituasjonen. Det har vært diskutert i år, og det er hentet inspirasjon fra andre nettverk i regionen med tanke på å etablere strukturer for hospitering. Dette blir et satsningsområde for neste år.
- Videreutvikling av mål/strategiplan for 2020-2024 utarbeidet av styringsgruppa ble påbegynt i 2022, og må videreutvikles neste år.

- Revidering av innhold og varighet på introduksjonskurs. Det har vært diskutert behovet for flere sammenhengende dager, eventuelt om man skal ha E-læringskurs i forkant av introduksjonskurs, slik at kurset kan være mer fokusert på palliasjon. Dette må jobbes videre med neste år

Nettverkens aktiviteter 2022

Antall medlemmer i hele nettverket: 317 (271 - 2021)

Antall møter/fagdager: 1 felles fagdag – 1 introduksjonskurs

Aktiviteter: De by-overgripende aktivitetene i palliativt nettverk i Oslo har bestått av en felles heldags fagdag for hele Oslo-nettverket og ett introduksjonskurs for nye ressursssykepleiere i Oslo-nettverket. Dette er mer beskrevet i punktene under. Aktivitetene i lokalnettverkene er mer utfyllende beskrevet på side 9 og 10. I tillegg har mange ressursssykepleiere i Oslo-nettverket deltatt på kursserien «Den lille forskjellen», og «Digital opplæringspakke i lindrende behandling og omsorg ved livets slutt» som arrangeres av Utviklingscenter for sykehjem og hjemmetjenester/Senter for fagutvikling og forskning (USHT/SFF).

Felles fagdag for Oslo-nettverket 2022

Felles fagdag for palliative nettverk i Oslo 2022 ble gjennomført 29. november. Det ble søkt om midler til gjennomføring fra Bundistiftelsen, som støttet fagdagen med NOK 50 000,-. Fagdagen ble arrangert i store auditorium ved VID høgskole/Diakonhjemmet sykehus.

Deltakelse: Det var 152 påmeldte med 134 deltakere.

Temaene for dagen var:

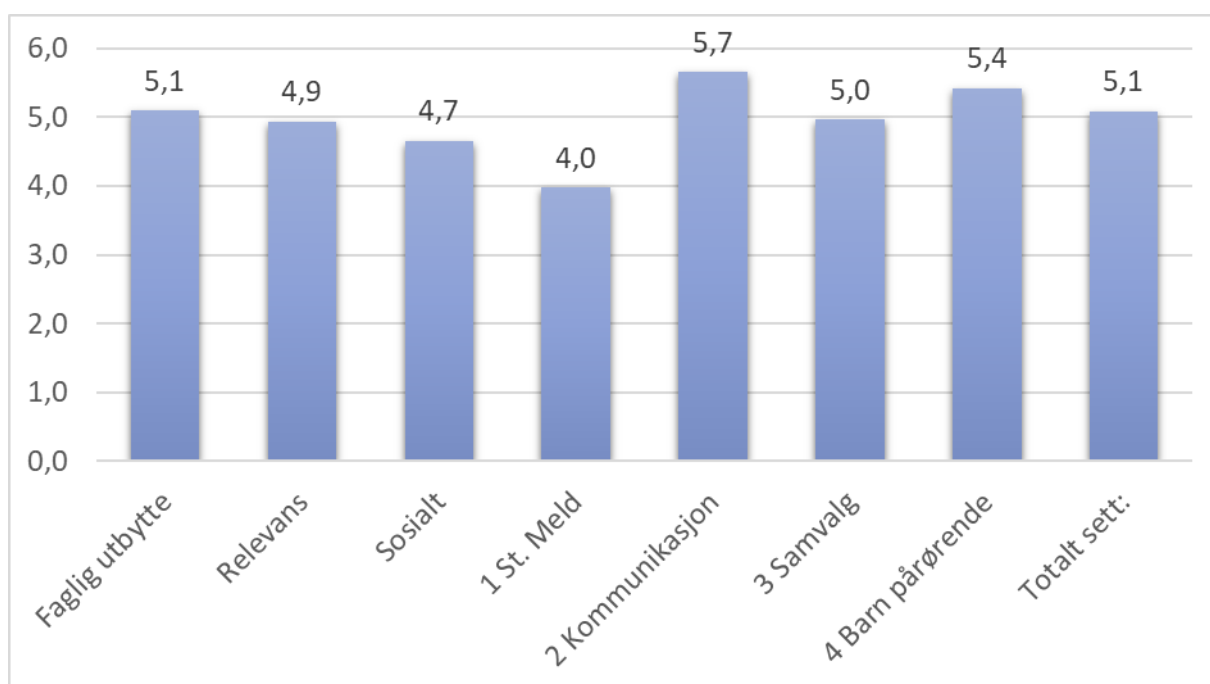
- **Kulturelt innslag** Ved Lisbeth-Anita Grimø Olsen og Matias Christoffersen
- **Velkommen og informasjon om nettverksarbeid** ved nettverkslederne
- **Stortingsmeldingen «Lindrende behandling og omsorg — Vi skal alle dø en dag. Men alle andre dager skal vi leve.» - Hva har skjedd og hvordan jobber vi?** Ved Ellen Bjerkeset (KLB)
- **Kommunikasjon om alvorlige temaer – «Jeg vinket ikke, jeg druknet»** Tonje Lundeby, psykolog,
- **Lunsj med presentasjon av ulike aktører innen palliasjon i Oslo:** Fransiskushjelpen, Sykehjemsetaten, Lovisenberg Lindring og Livshjelp, KLB, Kreftforeningen, Gatehospitalet, Nordre Aasen, PALBU, Oslo Standard for pårørende samarbeid
- **Samvalg – Hva er det og hva betyr det?** Ved Berit Seljelid, Spesialrådgiver/PhD-kandidat, OUS.
- **Barn som pårørende – Hvordan går man frem?** Ved Trude Aamotsmo, Spesialrådgiver, OUS

Evaluering av fagdagen:

Alle deltakerne fikk utlevert et spørreskjema med spørsmål om «faglig utbytte», «relevans for arbeidsplass» og «sosial utbytte», tilfredsheten med foredragsholderne og tilfredsheten med fagdagen totalt sett. Skalaen på spørreskjemaet var en skala fra 1 til 6, hvor 1 er «veldig utilfreds» og 6 er «veldig tilfreds». Totalt 101 spørreskjemaer ble innlevert. Fordelingen av tilbakemeldinger er illustrert i figur 2, tilbakemeldingen på tilfredshet er illustrert i figur 3. Tilbakemeldingene vil bli brukt i planleggingen av neste års fagdag.



Figur 2: Fordeling av tilbakemeldinger på arbeidssted.



Figur 3: Stolpediagram som illustrerer tilfredshet på flere områder (skala 1-6).

Budsjett for Oslo-nettverket

Bundistiftelsen			Kreftforeningen		
Inngående	Innskudd	50000	Inngående	Innskudd	12000
Utgående	Mat fagdag	-25900	Utgående	Lokalt arrangment	-3630
	Honorar	-6000			
	Andre utg.	-1100			
Resultat		18000 ¹	Resultat		8370 ²

¹Gjenværende beløp fra Bundistiftelsen overføres til neste år jf. Søknad om midler. ²Gjenværende beløp fra kreftforeningen tilbakeføres kreftforeningen etter avtale. Innbetalinger og utbetalinger har blitt organisert av sentralt regnskap ved OUS

Introduksjonskurs for nye ressursykepleiere 2022

Introduksjonskurs for nye ressursykepleiere ble gjennomført fysisk ved Lovisenberg livshjelpssenter 08.06.22. Det var 28 nye ressursykepleiere som deltok på introduksjonskurset.

Temaene var:

- Palliasjon, nettverk og ressursykepleierrollen
- Organisering av palliative tilbud i Oslo
- Samhandling ved utskrivelse av palliative pasienter
- Hvordan kartlegge plager og symptomer hos den palliative pasient
- Lindring av symptomer hos den døende pasient

Dagen ble gjennomført med god hjelp fra frivillige og ansatte ved Livshjelpssenteret som bidro med matlaging, servering og rydding.

Felles workshop/heldagsmøte for driftsgruppen i Oslo-nettverket

Med økonomisk bidrag fra Kreftforeningen ble det i år arrangert internt heldagsmøte for driftsgruppen i Oslo-nettverket på pasienthotellet på Ullevål sykehus. Dette er noe driftsgruppen ikke har hatt økonomiske rammer eller anledning til å gjøre tidligere, og har blitt opplevd som en flott måte å få evaluert eget arbeid, og legge systematisk planer for nettverket i tiden fremover. Håpet er at slike dager kan bidra til økt forutsigbarhet i nettverket, og at hele driftsgruppen får større anledning til å planlegge aktivitetene til fordel for deltakere og arrangører av fagdager. I tillegg håper vi at dette kan bidra til at Oslo-nettverket fremstår som en mer helhetlig organisasjon. Agenda for workshopen var blant annet:

- Gjennomgang av evalueringer fra felles fagdag i Oslo
- Arbeide med årshjul for kommende år
- Sette komitéer for felles fagdag og introduksjonskurs
- Gjennomgang og videreutvikling av «Strategi- og handlingsplan for palliativt nettverk 2020-2024»
- Faglunsj med foredrag fra torsdagsundervisningen i palliasjon for palliative sentre i Helse Sør-Øst
- 4. driftsgruppemøte og arbeid med årsrapport

Vi ønsker å takke kreftforeningen for støtte til denne fagdagen ikke minst for faglig bidrag på den felles fagdagen for Oslo, og håper det også til kommende år vil være anledning til å søke om økonomisk støtte til arrangement det ellers vil være vanskelig å organisere.

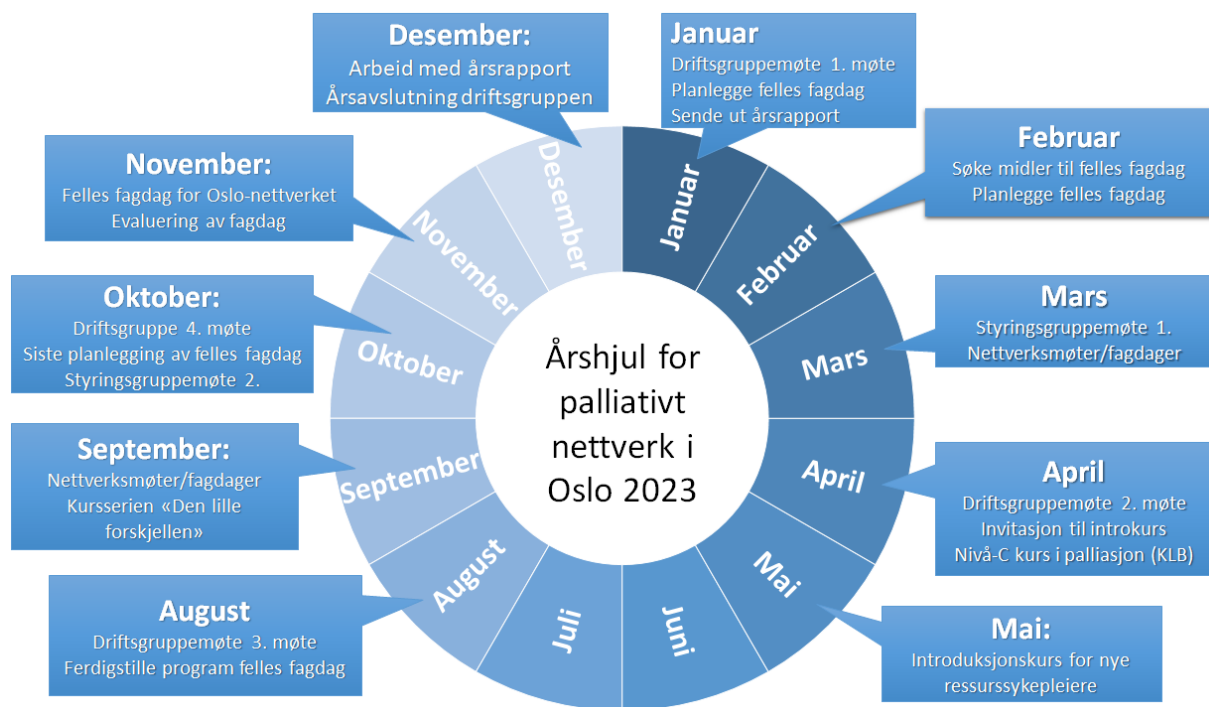
Overordnede mål og hovedsatsninger for driftsgruppa, overføres til 2023

Hovedmål for nettverket

- Bidra til at helse- og omsorgstilbudet til pasient og pårørende er av høy kvalitet
- Styrke kompetansen i palliasjon på tvers av diagnosegrupper til ressurspersonene, og dermed i alle avdelinger, enheter/soner der det er pasienter med behov for lindrende behandling
- At nettverket er forankret i ledelsen, på alle nivå i helsetjenesten
- At leder og ressursperson er gjensidig forpliktet til nettverksarbeidet
- Bidra til bedre samhandling rundt pasienter i palliativ fase, på tvers av nivåer, etater og faggrupper i helsetjenesten

Delmål for 2022, overføres til 2023:

1. Styrke kjennskapen til «Nasjonale faglige råd for lindrende behandling i livets slutfase» hos ressurssykepleiere slik at de er i stand til å ta disse i bruk på egen arbeidsplass
2. Økt etisk bevissthet i det daglige arbeidet gjennom bruk av etiske refleksjonsmodeller i fagdager/nettverksmøter
3. Legge til rette for faglig aktivitet tilsvarende nivå B i handlingsprogrammet for ressurssykepleiere
4. Økt fokus på hospitering og legge til rette for gjennomføring og oppfølging av hospitanter
5. Sikre at rollen som ressurssykepleier er kjent og mest mulig likt definert i hele Oslo-nettverket
6. Oppnå tettere samarbeid med ressurssykepleiernes ledere
7. Bidra til opplæring av og øke kjennskapen til ulike anbefalte verktøy (ESAS, IP, Livets siste dager, Mobid 2, CSNAT m.m.) ved de ulike arbeidsplassene
8. Arbeide etter årshjulet (se figur 2), med forbehold om lokale variasjoner.



Figur 4: Tentativt årshjul for palliativt nettverk i 2023.

Oslo Universitetssykehus sektor – Leder Elias David Lundereng, Seksjon Lindrende Behandling, Kreftklinikken, Oslo Universitetssykehus

Antall medlemmer: 168

Antall møter: 2 fagdager (12 t.)

Aktivitet i nettverket: Per 31. desember 2022 hadde kompetansenettverket ved OUS 168 registrerte ressurspersoner og ledere. Dette er en videre oppgang fra 145 medlemmer fra desember 2021. Denne oppgangen kan til dels forklares med økt innsats og fokus rettet mot sykehjem og rekruttering ved hjelp av og i samarbeid med sykehjemsetaten i Oslo. Fremgangen er veldig gledelig, og det vil jobbes fremover for å sikre oppfølging av alle ressursykepleiere og øke aktiviteten og deltakelsen i nettverket. Nettverket har arbeidet etter vedtatt handlingsplan, årshjul og kompetanseplan.

Samlinger: 2 fagdager (6 timer per fagdag), fysisk gjennomføring. Antall til stede: 76.

Temaene for dagene var:

- Økonomiske rettigheter for palliative pasienter og deres pårørende
- Digital hjemmeoppfølging av palliative pasienter
- Lindring i livets slutfase
- Pasienters opplevelse av å ha hjernemetastaser
- Palliasjon til KOLS-pasienter
- Erfaringer med hjemmepalliasjon fra Østensjø bydel og Fransiskushjelpen
- Palliasjon til barn ved Nordre Aasen
- Palliasjon til mennesker med rusavhengighet
- Åndelige og eksistensielle utfordringer i palliasjon

Hospitering: Det har ikke blitt etablert et system for hospitering, og dette har ikke kommet helt på bena etter pandemien. Vi er kjent med at det forekommer hospitering innenfor

palliasjon i Oslo, men nettverket har p.t. ikke oversikt eller innflytelse over dette. Dette blir et viktig satsningsområde til neste år.

Satsningsområde 2023: Videre fokus på forankring av nettverksavtalen blant ressursykepleiere i OUS. Jobbe mot mer likeverdig tilbud i palliativt nettverk i Oslo. Arbeide for økt aktiv deltakelse i nettverket. Utvikle ressursykepleiernes eierskap til nettverket og sin rolle. Fokus på å skape arenaer som kan bidra til å styrke ressursykepleierens kompetanse og evne til å undervise og formidle kunnskapsbasert praksis.

Lovisenberg sektor – Leder Liv Fuglum Sætre, Livshjelpesenteret, Lovisenberg Diakonale Sykehus

Antall medlemmer: 70

Antall møter: 5 x 1,5 time, 1 x 3 t

Deltakelse på nettverksmøter: Gjennomsnittlig 18 personer, økning fra 2021

Tema på nettverksmøter:

Håp – Om betydning av håp, hvordan håpets innhold kan endre seg, håpets betydning for mestring.

Lindrende behandling og omsorg i geriatrien- hva er fysioterapeutens rolle?

Når barn og unge er pårørende

Smerter og smertelindring

Palliasjon til pasienter med rusavhengighet

Halvdagsseminar:

Hvem gjør hva og hva gjør vi når pasienten ikke lenger er i stand til å ivareta sine egne anliggende?»

Symptomkartlegging

Akutte tilstander i palliasjon

Hospitering: Muligheten for og ønske om å hospitere har vært luftet på flere nettverksmøter, manglende ressurser/ tid på den enkelte arbeidssted er utfordring. Nettverket har arbeidet etter vedtatt handlingsplan, årshjul og kompetanseplan.

Satsningsområde 2023: Fortsette å arbeide med forankring av avtale, og å videreutvikle ressursykepleiernes eierskap til nettverket og sin rolle. Arbeide med å øke deltakelse på møter, fagdag, og at introduksjonskurs blir prioritert for nye medlemmer.

Hospitering: Oppfordre ressurspersonene til å ta mer initiativ til å hospitere og selv ta mot hospitanter på eget arbeidssted.

Diakonhjemmet sektor – leder Tone Oraug, sykepleier i palliativt team Diakonhjemmet sykehus

Antall medlemmer: 79

Antall møter: 3

Aktivitet i nettverket: 2022 har vært brukt til reetablering av nettverket i Diakonhjemmet sektor. Medlemslisten er oppdatert, og det er sendt ut funksjonsbeskrivelse til alle ressursykepleiere for signering.

Samlinger: Det er gjennomført 3 nettverksmøter i løpet av året. Målet har vært å komme godt i gang med nettverksmøtene, og fokus på rollen som ressurspsykeleier på eget arbeidssted. De to første møtene var på 2,5 time. Første møte ble brukt til å «bli kjent», med gjennomgang av funksjonsbeskrivelse og ressurspsykeleierens rolle. Idemyldring og aktuelle tema som ønskes på fremtidige nettverksmøter ble diskutert. Flertallet ønsker nettverksmøter på 6 timer. Siste nettverksmøte i September ble derfor en hel dag. Det har vært 20-25 deltakere på nettverksmøtene, likt oppmøte uavhengig av varighet på møtene. Til faglig innhold har vi brukt ressurser tilknyttet sykehuset. Temaene på nettverksmøtene har vært kommunikasjon med gjennomgang av «4 gode vaner», smertebehandling til palliative kreftpasienter, sosialfaglige problemstillinger ved sykdom og presentasjon av kreftkoordinatortjeneste i våre bydeler. Nettverket har i tillegg hatt fokus på refleksjon og diskusjon på møtene. Totalt gjennomført 11 timer med nettverksmøter i 2022.

Fra Diakonhjemmet sektor, deltok 26 personer på fagdag 29.november, av totalt 134 deltakere.

Hospitering: Hospitering er tatt opp på alle nettverksmøter i løpet av året. Hospitering er ønsket, og tilbakemeldingene er at ressurspsykeleierne ønsker å hospitere og å ta imot hospitanter. Det er ikke ført oversikt over hospitering.

Satsningsområde 2023: Pårørende vil være satsningsområde. Dele erfaringer med implementering av CSNAT i Palliativt team.