

Oslo universitetssykehus HF

Styresak

Dato møte: 9. april 2024
Saksbehandler: Direksjonssekretær
Vedlegg: Konsernrevisjonens rapport av 3. april 2024

SAK 30/2024 VARSEL MOT ADMINISTRERENDE DIREKTØR

Forslag til vedtak:

- Styret viser til at varselet av 12. desember 2024 mot administrerende direktør, er undersøkt og vurdert av konsernrevisjonen i Helse Sør-Øst som ferdigstilte sin rapport til styret den 3. april 2024.*
- Styret konstaterer at konsernrevisjonen i rapporten konkluderer med at det ikke foreligger brudd på kravene til medvirkning, medbestemmelse, informasjon og drøfting i interne retningslinjer og rutiner eller lov og avtaleverk. Videre konkluderer konsernrevisjonen med at administrerende direktørs adferd og kommunikasjon ikke utgjør et brudd på kravet til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø, og at arbeidstaker heller ikke er utsatt for trakassering eller utilbørlig adferd. Det foreligger ikke brudd på interne retningslinjer, etiske retningslinjer, lov eller avtaleverk. Konsernrevisjonen oppsummerer med at de har funnet at det ikke foreligger kritikkverdige forhold etter arbeidsmiljølovens § 2A-1 og Oslo universitetssykehus sine retningslinjer for varsling.*
- Styret tar konsernrevisjonen funn og konklusjoner til orientering.*
- Videre oppfølging skjer i regi av styreleder.*

Trondheim, den 4. april 2024

Gunnar Bovim
sign.

Den 12. desember 2023 innga medlemmer i legeföreningen i direktørens stab et varsel i henhold til arbeidsmiljøloven § 2A-1, på administrerende direktør i Oslo universitetssykehus. Varselet gjaldt påståtte kritikkverdige forhold i forbindelse med en pågående omorganisering av staben.

I henhold til retningslinjer for varsler mot administrerende direktør i et helseforetak var varselet stillet til Helse Sør-Øst RHF for oppfølging av konsernrevisjonen.

Konsernrevisjonen har på bakgrunn av innledende vurderinger av varselet funnet grunn til å foreta en undersøkelse av følgende påstander:

- Påstand 1: Omorganiseringen av staben er gjennomført uten reell medvirkning
- Påstand 2: Administrerende direktørs adferd og kommunikasjon i omorganiseringen har bidratt til fryktkultur og et uforsvarlig arbeidsmiljø

Konsernrevisjonen har i sin undersøkelse av varselet gjennomført samtaler med 22 personer. Det er skrevet utdrag som er sendt intervjuobjektene for verifisering og kontradiksjon. Varslerne har fått anledning til å utdype varselet og til å komme med tilleggsinformasjon. Varslerne er flere ganger gitt anledning til å komme med grunnlagsmateriale for de fremsatte påstandene. Videre har konsernrevisjonen i flere omganger innhentet de dokumenter som har vært nødvendig for å støtte undersøkelsene.

Konsernrevisjonen rapporterer i varslingssakene til styret i Oslo universitetssykehus HF ved styrets leder. Konsernrevisjonen ferdigstilte sin rapport den 3. april 2024. Rapporten er vedlagt.

Konsernrevisjonen mottok den 15. januar 2024 et skriftlig tillegg til varselet. Her fremkommer det utdypende informasjon til påstandene i varselet, samt ytterligere påstander om andre kritikkverdige forhold. Konsernrevisjonen arbeider fortløpende med å behandle de andre påstandene i varselet, og kommer tilbake til styret med vurderinger fra denne behandlingen i en egen rapport.

Styret ble i møte 18. desember 2023, i sak 108/2023, orientert om arbeidet med omorganisering av direktørens stab og forberedte den kommende behandling av varslingen i møte den 19. mars 2024 i sak 27/2024.

Saken legges her fram for behandling og vedtak i styret.